

POLITICA QUALITA' E AMBIENTE

Ironcastings S.p.A. ha sede in Reggio Emilia su un'area che occupa circa 23.000 m² con una superficie coperta di 10.000 m² con una capacità produttiva annua pari a 20.000 t.

La produzione è suddivisa in ghisa meccanica, sferoidale, austemperata.

Ironcastings nasce grazie alla volontà e alla tenacia di un gruppo di imprenditori reggiani che ha creduto nelle potenzialità dell'azienda costituite da un know-how acquisito in quasi 50 anni di esperienza, dall'alta tecnologia di cui l'impresa dispone e da un team altamente qualificato. Questi sono fattori che permettono all'azienda il rilancio dell'attività volto all'internazionalizzazione d'impresa, a fornire i propri prodotti ad aziende metalmeccaniche leader a livello nazionale ed internazionale, e volto a rispondere a tutte le richieste del mercato producendo getti con impianti tecnologicamente avanzati e costantemente aggiornati nel rispetto di tutte le normative di qualità, ambiente e sicurezza.

Il rispetto e mantenimento della conformità alle norme cogenti, della valorizzazione delle risorse umane, dell'adeguamento tecnologico dei suoi impianti e strutture, del rispetto dell'ambiente sia interno che esterno, pongono l'organizzazione aziendale nel processo del miglioramento continuo.

La direzione prosegue e promuove il mantenimento del Sistema di Gestione Integrato Qualità e Ambiente, quest'ultimo introdotto in tempi successivi al Sistema di Gestione Qualità.

L'attuazione di questi sistemi ha come obiettivo quello di concretizzare i requisiti specificati dalle norme. In tale contesto l'azienda intende puntare al miglioramento continuo, coinvolgendo le responsabilità del proprio personale.

L'azienda promuoverà ogni azione diretta a far sì che i propri prodotti e le proprie lavorazioni non presentino rischi significativi per l'ambiente.

Pertanto l'azienda, nell'ambito di questa politica e nell'impegno al suo formale perseguimento,

DICHIARA DI:

- ✓ **IMPEGNARSI** ad operare le politiche societarie, inclusi tutti i requisiti sottoscritti dall'azienda con le parti interessate, a soddisfare i requisiti contrattuali assunti verso i clienti e i fornitori, nel rispetto dei vincoli ambientali prescritti in conformità con le leggi, i regolamenti e le direttive (nazionali e comunitarie), e nella tutela della salute e della sicurezza dei propri collaboratori.

Per garantire la soddisfazione delle parti interessate dalla propria attività e di migliorare continuamente le proprie prestazioni, si impegna, mettendo a disposizione risorse umane,

strumentali, ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento della qualità, della tutela ambientale e della sicurezza e salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda;

- ✓ **RENDERE DISPONIBILE** il presente documento a tutte le maestranze, collaboratori che lavorano per conto di essa, compresi i fornitori ed altre parti interessate attraverso affissione in bacheca e/o tramite WEB con adeguate modalità di distribuzione;
- ✓ **INTRODURRE** e mantenere aggiornate procedure che garantiscano una costante conformità alle specifiche contrattuali e normative del prodotto fornito, cercando ove possibile di superare le aspettative del cliente, un continuo miglioramento della qualità del prodotto fornito mediante innovazione tecnica e organizzativa senza alcun compromesso in merito alla sicurezza degli operatori ed al rispetto per l'ambiente; sorveglianza per il costante controllo degli aspetti ambientali significativi e per gli interventi da effettuare nel caso si riscontrino situazioni non conformi, anomalie o emergenze;
- ✓ **SVILUPPARE** programmi, obiettivi e traguardi e per il loro espletamento, mettere a disposizione risorse umane PREPARATE, EFFICIENTI e in misura SUFFICIENTE, oltreché risorse materiali ADEGUATE;
- ✓ **POTENZIARE** l'attività di formazione e informazione, coinvolgendo tutti gli operatori sia interni che esterni coinvolti nella realizzazione del prodotto finito rendendoli consapevoli dei loro obblighi individuali e dell'importanza di ogni loro azione per il raggiungimento e il miglioramento della conformità dei prodotti, dei risultati attesi e della loro responsabilità in materia di ambiente;
- ✓ **FAVORIRE** l'utilizzo di risorse non dannose per l'ambiente e per la salute umana, cercando inoltre di contenerne i consumi e ridurre le emissioni, gli scarichi e i rifiuti;
- ✓ **IDENTIFICARE** i pericoli delle attività e VALUTARE in modo anticipato i rischi per il personale e gli effetti ambientali per quanto in essere e per ogni nuova attività e/o processo, per poter adottare soluzioni in grado di prevenire la produzione di inquinanti o comunque minimizzare, per quanto tecnicamente possibile, l'accadimento e il rilascio.
- ✓ **TUTELARE** la salute e la sicurezza delle persone con particolare riferimento al rispetto dei protocolli in caso di pandemia;
- ✓ **GARANTIRE** che nel processo di approvvigionamento di beni e di servizi che hanno impatto sulla qualità del prodotto venga effettuata la selezione dei fornitori sulla base di criteri di qualità e di affidabilità, oltre che di economicità e nel rispetto della normativa vigente in materia ambientale e di

salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

- ✓ **GESTIRE** eventuali reclami dei clienti e di tutte le parti interessate, sia scritti che verbali, recependoli e risolvendoli rapidamente, analizzandoli per prevenire il ripetersi delle cause che li hanno generati;
- ✓ **PERSEGUIRE** un miglioramento continuo della performance aziendale, ambientale e della salute e sicurezza dei lavoratori attraverso la definizione di appropriati programmi annuali e obiettivi di riferimento;
- ✓ **EFFETTUARE** periodicamente un RIESAME dei sistemi di gestione qualità e ambiente per verificare ed assicurare la loro congruenza, adeguatezza ed appropriatezza nei confronti dell'organizzazione, l'efficacia delle loro prestazioni per consentire la riformulazione degli obiettivi e programmi di miglioramento continuo.

Per rendere misurabile il miglioramento dei processi che si sviluppano all'interno dell'azienda rispetto alle finalità enunciate, la direzione assegna ai responsabili dei processi degli obiettivi annuali, quantificabili e misurabili con metodi elementari. La stessa politica sarà oggetto di riesame annuale per riscontrarne la continua adeguatezza al fine del miglioramento delle prestazioni dell'organizzazione. Per l'attuazione dei principi enunciatati in questo documento è nominato l'Ing. Alberto Albertini quale responsabile dei sistemi di gestione (RSG), che ha ruolo, responsabilità, autorità e autonomia organizzativa per garantire le risorse necessarie e la delega di autorità per realizzare e mantenere i sistemi e rendere applicabili le procedure per il raggiungimento degli obiettivi di qualità e di tutela ambientale e il miglioramento continuo.

Reggio Emilia, 01.02.2022

La direzione nella persona dell'RSG

Alberto Albertini